Region Örebro län

Organ
Pensionärsråd

Sammanträdesdatum
2026-10-29

Vid protokollet

Ingela Öjwiid

Ingela Öjwiid
Sekreterare

Justerat den

10/11 2026

Jenny Steen
Ordförande

Margareta Jansson
Justerare

Ordförandes sign	Justerandes sign	Justerandes sign	Exp den	Utdragsbestyrka

Organ
Pensionärsråd

Sammanträdesdatum
2026-10-29

Tid: Torsdag den 29 oktober 2026
Klockan 09.00 – 12.00
Lokal: Gulsparven, Regionhuset vån 6, Klostergatan 23, Örebro

Ledamöter RPR närvarande:

Jenny Steen	(S)
~~Sebastian Cehlin~~	~~(M)~~
Tomas Hagenfors	(SPF)
~~Britt-Marie Karlsson~~	~~(PRO)~~
Margareta Jansson	(PRO)
Arne Önnefors	(PRO)
Christer Eriksson	(SKPF)
~~Birgitta Borg~~	~~(SPF)~~
Robert Mörk	(PRO)
~~Kristina Ahl~~	~~(SKPF)~~
Inger Carlsson	(SKPF)
Leif Jakobsson	(PRO)
Siv Kanon	(SPF)

§ 25 Ordförande Jenny Steen hälsar välkommen
Val av justerare: Margareta Jansson
Godkännande av dagordning
Anmälan av övriga frågor: Förändringar på VC Askersund, VC Laxå och VC Kumla. Varför gör man det och hur ska det fungera?

§ 26 **Aktuellt i regionen**
Jenny Steen, Regionstyrelsens ordförande, Politisk ledning

Det regionala styret har landat i samma konstellation som nu med S, C, KD och V men där V nu tar plats i styret fullt ut från att tidigare ha varit stödparti.

Partierna har flera gemensamma prioriteringar för mandatperioden. Inom hälso- och sjukvården är utvecklingen av primärvården en central fråga. Satsningar planeras även inom Psykiatrin. Vid Lindesbergs lasarett och Karlskoga lasarett avses platschefer anställas för att stärka det lokala ledarskapet och bidra till sjukhusens fortsatta utveckling. Ambition finns att akutmottagningarna i Lindesberg och Karlskoga ska kunna hålla öppet dygnet runt, men förändringar kommer inte att genomföras förrän det bedöms finnas förutsättningar för en långsiktigt hållbar verksamhet.
Medarbetare och arbetsmiljö är också prioriterade områden, med satsningar som syftar till att stärka kompetensförsörjningen och skapa attraktiva arbetsplatser.
Inom kollektivtrafiken finns bland annat ambitioner att utveckla trafiken på landsbygden och att införa mer flexibla trafiklösningar.
Satsningar planeras även inom områdena regional utveckling, beredskap och arbetet mot välfärdsbrott.
Det framförs önskemål om att chefer inom primärvården ska ges större handlingsutrymme och möjlighet att fatta fler beslut på lokal nivå utan att behöva invänta beslut från högre organisatoriska nivåer. Ett stärkt lokalt beslutsmandat ses som en viktig förutsättning för fortsatt utveckling av verksamheten. Att stärka det lokala beslutsmandatet är en målsättning för det nya styret.
Vad gäller frågor som rör kollektivtrafiken uttrycker pensionärs-organisationerna en önskan om att vara delaktiga och få bidra med synpunkter och råd i det fortsatta arbetet.
Bland de regionövergripande frågorna lyfts behovet av att se över administrativa uppgifter, arbetssätt och resursanvändning i syfte att effektivisera verksamheten och skapa ekonomiskt handlingsutrymme, inklusive möjligheten till ytterligare skattesänkningar.

§ 27 **Region Örebro läns värdegrunder**
Marjetta Leijonhufvud, kommunikationsdirektör, Staben Kommunikation

Regionens vision är ”Tillsammans skapar vi ett bättre liv”. Visionen har tagits fram av de förtroendevalda och legat till grund för regionens värdegrund. Värdegrunden gäller för alla medarbetare och chefer inom regionen och bygger på tre värdeord: Samarbete, Utveckling och Professionalism. Till varje värdeord finns tillhörande beteenden som ska ge vägledning i hur personal ska agera och arbeta. Genom att låta värdegrunden vara en naturlig del av det dagliga arbetet skapas förutsättningar för en god arbetsmiljö, en väl fungerande

verksamhet och en hög kvalitet i regionens tjänster och skapar ett bättre liv för länets invånare. Hur dialogen om värdegrunden förs och hur arbetet med den genomförs i praktiken anpassas av respektive chef utifrån arbetsgruppens behov och förutsättningar.

§ 28 **Breddinförande av mobila närsjukvårdsteam**

Jan Sundelius, samordnare omställningen till Nära vård, Utvecklingsenheten, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Thomas Carnell, samverkansledare, Utvecklingsenheten, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

I omställningen till nära vård är ett gemensamt mål för Region Örebro län och länets kommuner att erbjuda en jämlik mobil sjukvård i hela länet. Då den mobila sjukvården idag varierar mellan kommunerna pågår ett arbete för att utveckla och samordna verksamheten i nära samverkan mellan regionen, kommunerna och övriga vårdgivare. Som en del av detta pågår ett uppdrag att införa mobila närsjukvårdsteam i hela länet. Uppdraget omfattar inte mobila team för palliativ vård, somatiska patienter under 18 år eller psykiatrisk vård. Invånare kommer i kontakt med de mobila närsjukvårdsteamen via de ordinarie kontaktvägarna, exempelvis genom 1177 eller genom den kommunala hälso- och sjukvården för personer som redan är inskrivna där. Regionens arbete med VIP-patienter kan också bidra till att identifiera personer med behov av insatser från de mobila närsjukvårdsteamen.

Ett förslag till gemensamt uppdrag för länets närsjukvårdsteam samt beslutsunderlag för bemanning och finansiering ska vara framtaget i januari 2027. Förslag på hur införandet ska ske ingår också i uppdraget. Planen är att införa de mobila närsjukvårdsteamen stegvis under 2027, med målsättning att verksamheten ska vara fullt införd i hela länet under 2028.
Pensionärsorganisationerna kan bidra med att sprida information om de mobila närsjukvårdsteamen till sina organisationer i takt med att arbetet fortskrider.

§ 29 **Hur Region Örebro län kommunicerar internt och externt – kommunikationsfunktionens uppdrag och arbetssätt**

Marjetta Leijonhufvud, kommunikationsdirektör, Staben Kommunikation
Ulrika Friberg, webbstrateg, Kommunikation, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Petra Ekenstam, kommunikationsstrateg, Kommunikation, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Regionens vision och värdegrund styr kommunikationen. Kommunikationen ska vara trovärdig, tydlig och tillgänglig. Kommunikation sker såväl externt ut mot invånarna som internt inom organisationen. Information till invånarna går genom olika kommunikationskanaler, till exempel 1177, informationsmaterial samt press och media. Även internt finns olika kanaler där chefen är den viktigaste kanalen. Utmaningar inom kommunikationsområdet omfattar bland annat stora informationsflöden, desinformation och en ökad digitalisering.

Digitala kommunikationskanaler för patienter är 1177, webbplats regionorebrolan.se., appen "Digital mottagning" och Vårdappen (tidigare "1177 direkt"). Snart kommer även videomöten att finnas i Vårdappen och ersätter appen "Digital mottagning". Vid behov av kontaktuppgifter till mottagningar och vårdenheter rekommenderas att gå in på regionens webbplats som innehåller mer kontaktinformation än 1177. Behövs hjälp med digitala vårdkontakter kan kontakt tas med regionens Kontaktcenter.

Kommunikationsavdelningen stödjer även klinikerna i deras arbete med tryckt patientinformation. Klinikerna ansvarar för innehållet, medan Kommunikation bistår med utformning och kommunikationsstöd. Avdelningen producerar också egen information inom vissa områden, exempelvis vaccinationskampanjer där information sprids via sms, brev, medier, affischer, bussreklam och digitala kanaler.
Utöver detta ansvarar Kommunikation för nyhetsbrevet *Din hälsa*, som ges ut några gånger per termin. Nyhetsbrevet innehåller aktuell information från hälso- och sjukvården och kan prenumereras på av länets invånare.

Fråga lyfts om formuläret "Vad bestämde vi idag?" som tidigare tagits fram som ett stöd för patienter efter besök i hälso- och sjukvården. Formuläret finns fortfarande tillgängligt och kan användas av verksamheterna. Verksamheterna kan anpassa innehållet utifrån verksamhetens behov. Ansvaret för att införa och tillhandahålla formuläret inom verksamheten ligger hos verksamhetsansvarig.

§ 30 **Rapporter**

Påminnelse om mallreglementet.

§ 31

Övriga frågor

Förändring för VC Askersund, VC Laxå och VC Kumla. Varför gör man det och hur ska det fungera?
Regionen har beslutat om en organisatorisk förändring på grund av arbete med samsjuklighetsreformen. Askersunds VC och Laxå VC slås ihop till en gemensam organisation och ansvaret flyttas till den västra länsdelen. Ansvaret för Kumla flyttas över till område Örebro. Förändringen påverkar inte verksamheterna.